

COMUNE DI VILLARICCA

PROVINCIA DI NAPOLI



ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 20 DEL 12/04/2013

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale di azioni positive a favore delle Pari Opportunità per il periodo 2013 – 2015.

L'anno duemilatredici il giorno dodici del mese di aprile, alle ore 12,15, si è riunita la Giunta del Comune di Villaricca, con la presenza dei signori:

1	Gaudieri Francesco	Sindaco	Presente
2	Granata Giovanni	V. Sindaco	Presente
3	Cacciapuoti Raffaele	Assessore	Presente
4	Di Marino Teresa	Assessore	Presente
5	Molino Mario	Assessore	Presente
6	Punzo M. Rosaria	Assessore	Presente

Fra gli assenti sono giustificati i signori: _____

Presiede il Sindaco Avv. Francesco Gaudieri

Partecipa con le funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il Segretario Generale Dr. Franco Natale



COMUNE DI VILLARICCA

Provincia di Napoli

L'Assessore alle Pari Opportunità, avv. Teresa Di Marino, espletata la necessaria istruttoria, verificati e riscontrati gli atti e le notizie riportate, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITÀ PER IL PERIODO 2013-2015.

PREMESSO:

- che La parità tra donne e uomini è uno dei diritti fondamentali e dei principi comuni dell'Unione Europea, condizione imprescindibile per raggiungere gli obiettivi fissati di crescita, occupazione e coesione sociale;
- che la legge 125/1991 e i decreti legislativi 196/2000 e 165/2001 prevedono che le amministrazioni pubbliche predispongano un piano di Azioni Positive per la *"rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne"*;
- che il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" ha raccolto e unificato buona parte delle norme in materia di promozione delle pari opportunità e di prevenzione e contrasto delle discriminazioni per motivi sessuali;
- che più recentemente è stato emanato il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 che recepisce la direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. In particolare, tra le altre modifiche introdotte si evidenzia la nuova formulazione dell'art. 1 del decreto legislativo n. 198/2006 in base alla quale la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere tenuta presente nella formulazione e attuazione di leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività da parte di tutti gli attori ed a tutti i livelli.
- che, il D.Lgs. 198/2006, stabilisce, altresì, che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino "Piani di Azioni Positive";

PRECISATO:

- che la Direttiva 23/5/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

DATO ATTO:

- della Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 dello 03/10/2012 con la quale è stato costituito il C.U.G. Pari Opportunità di questo Ente;
- della Delibera di Giunta Comunale n. 48 del 04/07/2012 con la quale il Comune di Villaricca ha adottato la "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro", tra l'altro approvata dal Ministero del lavoro e dal Ministero per le Pari Opportunità, al fine di

contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro per genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa ed orientamento sessuale;

- della Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 dell'11/03/1997 con la quale è stata costituita la Consulta Femminile Comunale, insediata il 10/10/2012;

PRESA VISIONE:

- del documento intitolato: "Piano di Azioni Positive per il triennio 2013/2015" predisposto di concerto dall'Assessore alle Pari Opportunità, dall'Ufficio delle Politiche sociali e Pari Opportunità e dal C.U.G.P.O. del Comune di Villaricca, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

DATO ATTO:

- che detto piano è stato condiviso con le R.S.U. senza che siano pervenute osservazioni in merito e successivamente, in data 25/03/2013, trasmesso all'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Napoli la quale ha rilasciato parere favorevole (cfr. comunicazione prot. 2906 dello 03/04/2013);

RAVVISATA:

- la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

VISTI:

- il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli E.E.L.L.);
- la L. 28/12/2001 n. 448;
- il D.Lgs. 1/4/2006 n. 198 e s. m. e i.;

Acquisiti i pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione

PROPONE

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di approvare il "Piano di Azioni Positive per il triennio 2013/2015" allegato alla presente;
- di demandare l'attuazione del piano al settore "Politiche Sociali e Pari Opportunità" di concerto con il C.U.G.P.O. comunale, cui permangono funzioni consultive e di verifica in materia come per legge;
- di pubblicare detto atto sul sito istituzionale del Comune di Villaricca e di trasmetterne copia al C.U.G.P.O. dell'Ente.

Con separata votazione unanime e palese il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del TUEL n. 267/2000.

*L'Assessore proponente
Avv. Teresa Di Marino*



COMUNE DI VILLARICCA
PROVINCIA DI NAPOLI
COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ

VERBALE DI RIUNIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ

OGGETTO: Seduta del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità.

Il giorno venti del mese di marzo dell'anno duemilatredici alle ore 10,30 nella Casa Comunale si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, istituito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 03.10.2012 e formalmente convocato con nota prot. 2256 del 12.03.2013. Sono presenti:

- Dr. Fortunato Caso - Presidente;
- Dr.ssa Maria Rosaria De Carlo - componente;
- Dr.ssa Maria Grazia Di Tota - componente;
- Sig.ra Carmelina Ferrillo - componente;
- Avv. Teresa Di Marino - Assessore alle Pari Opportunità.

Oggetto della seduta è l'adozione - da parte del Comitato - del Piano Triennale Comunale per la Pari Opportunità. Dopo ampia ed approfondita discussione, il Comitato apporta qualche lieve modifica alla bozza di Piano, e lo adotta. I successivi passaggi procedurali prevedono la trasmissione del medesimo alla Consigliera di Parità presso la Provincia di Napoli e - in seguito - l'approvazione definitiva da parte della Giunta Comunale. Il Comitato dà mandato al proprio Presidente di dare la massima pubblicità a tutto il personale dell'esistenza, del ruolo, delle potenzialità del Comitato, oltre che - dopo la sua approvazione - del Piano Triennale, oltre che a darne informazione alle Rappresentanze Sindacali per l'avvenuta adozione.

Villaricca, dalla Casa Comunale, 20 marzo 2013

F. Fortunato *F. Fortunato* *M. Rosaria De Carlo* *M. Grazia Di Tota* *C. Ferrillo* *T. Di Marino*

Comune di Villaricca - Comitato Unico di Garanzia Pari Opportunità - Corso Vittorio Emanuele II, 60 -
Villaricca Telefono: 0818191252 - Fax: 0815064147 - sito www.comune.villaricca.na.it

INTRODUZIONE

La parità tra donne e uomini è uno dei diritti fondamentali e dei principi comuni dell'Unione Europea, condizione imprescindibile per raggiungere gli obiettivi fissati di crescita, occupazione e coesione sociale.

La legge 125/1991 e i decreti legislativi 196/2000 e 165/2001 prevedono che le amministrazioni pubbliche predispongano un piano di Azioni Positive per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne".

Il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" ha raccolto e unificato buona parte delle norme in materia di promozione delle pari opportunità e di prevenzione e contrasto delle discriminazioni per motivi sessuali. Recentemente è stato emanato il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 che recepisce la direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. In particolare, tra le altre modifiche introdotte si evidenzia la nuova formulazione dell'art. 1 del decreto legislativo n. 198/2006 in base alla quale la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini deve essere tenuta presente nella formulazione e attuazione di leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività da parte di tutti gli attori ed a tutti i livelli.

Dal quadro normativo sopra delineato deriva che il principio del gender mainstreaming trova piena affermazione nel nostro ordinamento giuridico ancor più con il decreto legislativo n. 150/2009, laddove la promozione delle pari opportunità diventa, in modo sistematico, parte integrante della pianificazione.

Il Piano di Azioni Positive che avrà durata triennale 2013-2015 si pone da un lato come adempimento ad obblighi di legge dall'altro come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente.

ANALISI DI CONTESTO

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio alla data del 31/12/2012 a tempo indeterminato presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratori/trici:

DIPENDENTI:

Maschi: 67

Femmine: 30

Part Time: --

Totale: 97

di cui:

Categ. D3

Maschi: 4

Profumo & cae
Fin e...
Adolfo Open

Phin

Femmine: 2

Totale: 6

Categ. D1

Maschi: 5

Femmine: 5

Totale: 10

Categ. C

Maschi: 20

Femmine: 14

Totale: 34

Categ. B

Maschi: 15

Femmine: 5

Totale: 20

OBIETTIVI

In tale ambito nel corso del prossimo triennio il Comune di Villaricca intende realizzare le seguenti azioni:

Obiettivo 1 – Promuovere le pari opportunità nell'accesso al lavoro.

Azioni:

1. Garantire pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro dichiarando espressamente tale principio nei bandi di selezione, nelle commissioni di concorso e in tutti gli organi collegiali oggetto di nomina da parte dell'Ente.
2. Garantire che non vi siano posti in dotazione organica prerogativa di soli uomini o di sole donne.

Obiettivo 2 – Usufruire del potenziale femminile per valorizzare la missione dell'Ente.

Azioni:

1. Favorire e sostenere l'emergere dei talenti femminili.
2. Promuovere le pari opportunità all'interno dell'Ente, anche in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale e nelle procedure di reclutamento del personale.
3. Sostenere al reinserimento lavorativo delle giovani donne in maternità e con responsabilità di cura nei primi anni di vita del bambino.
4. Promuovere in tutti gli uffici una fase di analisi degli aspetti che hanno attinenza con le Pari Opportunità mediante interviste al personale dell'Ente, a cura del Comitato Unico di Garanzia

sui temi della posizione delle donne nell'organizzazione del lavoro in essere e nelle attuali dinamiche di carriera per tutto il personale.

5. Garantire il benessere dei lavoratori attraverso la tutela dalle molestie, dai fenomeni di mobbing e dalle discriminazioni.

Obiettivo 3 – Promuovere l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Azioni:

1. Migliorare l'efficienza organizzativa.
2. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie od altri strumenti finalizzati al superamento di specifiche situazioni di disagio.
3. Sensibilizzare della dirigenza sull'utilizzo del part-time da integrare nell'organizzazione del lavoro nei modi e nelle forme di legge.

Obiettivo 4 – Promuovere la cultura di genere.

Azioni:

1. Migliorare la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità anche mediante sensibilizzazione e divulgazione.
2. Diffondere le iniziative del C.U.G.P.O.
3. Contrastare azioni lesive della dignità delle donne.

Obiettivo 5 – Rafforzare i rapporti tra istituzioni per una politica di genere.

Azioni:

1. Potenziare le sinergie ed il confronto con l'ufficio della Consigliera delle Pari Opportunità della provincia, della Regione e le consigliere delle pari opportunità delle amministrazioni comunali del territorio.
2. Promuovere collaborazioni per lo scambio delle reciproche esperienze nella costruzione di politiche di pari opportunità e buone prassi e informazione sulla realizzazione dei piani di azioni positive.

Obiettivo 6 – Promuovere il ruolo e le attività del C.U.G.P.O. e della Consulta Femminile

Azioni:

1. Promuovere l'attività di relazione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) nei confronti delle realtà locali (associazioni, Comuni).
2. Porre in essere ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali attraverso segnalazioni al Comitato Unico di Garanzia da parte del dipendente e interventi e/o progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche-mobbing determinate da:
 - pressioni o molestie sessuali
 - casi di mobbing;
 - atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta.
 - atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore o della lavoratrice sotto forma di discriminazioni.

*Del fuoro... e...
Dh*

Obiettivo 7 – Miglioramento del benessere sociale

Azioni:

1. Realizzare servizi e interventi a favore delle donne vittime di violenza e di abusi.
2. Realizzare servizi e interventi a favore delle minoranze e delle fasce deboli.
3. Essere parte attiva nella composizione di eventuali situazioni conflittuali interne agli uffici ed al personale.
4. Dare risalto alla campagne promosse a livello nazionale per la prevenzione delle patologie legate alla salute della donna.
5. Promuovere azioni di sensibilizzazione dei ragazzi delle scuole elementari, medie e superiori sugli stereotipi di genere.
6. Promuovere e patrocinare iniziative in occasione di ricorrenze nazionali volte a dare maggiore visibilità all'universo femminile, organizzando momenti di riflessione e confronto.

DURATA

Il presente Piano ha durata triennale (2013/2015) .

Il Piano, approvato a norma di legge, sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet in modo da essere accessibile a tutti i dipendenti e cittadini.*

Tali obiettivi potranno essere realizzati anche mediante la collaborazione del C.U.G.P.O. comunale, istituito con delibera di G.C. n. 65 dello 03/10/2012 e la promozione di incontri tra i/le componenti Consulta Femminile, istituita con delibera di G.C. n. 28 del 11/03/1997 ed insediata in data 10/10/2012 e l'attivazione di collaborazioni con le associazioni territoriali, nonché mediante la partecipazione del Comune di Villaricca a bandi e avvisi provinciali, regionali, nazionali e comunitari per l'eventuale reperimento delle risorse economiche.

L. M. Col-

Di No-

Sciarafca
ed. 2013

Agui.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali



Consigliera di Parità della
Provincia di Napoli



Provincia di Napoli

*Dr. Domenico e
D. Casò
3/4/2013
Cm*

Prot. n. CP/XIII/89

IDAutomation.com, Inc. DEMO



Comune di Villaricca (Napoli)

E - 03/04/2013 - Prot. N. 0002906 (145486) - 07.13;
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE S
FCASO;

Al Comune di Villaricca

Oggetto : Piano Triennale di Azioni Positive. Approvazione.

Presa visione del Piano Triennale di Azioni Positive di codesto comune, acquisito al prot. n. CP/XIII/83 del 28/03/2013, si rappresenta gli obiettivi e le azioni dello stesso sono conformi a quanto previsto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006.

La richiamata normativa prevede, inoltre, che il piano va adottato sentiti tutti gli organismi in esso previsti.

Si rilascia, pertanto, parere favorevole e si invita codesto comune a trasmettere copia della Delibera di approvazione del Piano di cui alla presente.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

La Consigliera di Parità Effettiva
Della Provincia di Napoli
Dott.ssa Luisa Festa

Ufficio della Consigliera di Parità

Via S. Maria La Nova, 43 - 80133 Napoli Tel.0817946456-5 fax 081.7946454 e-mail: consparita@provincia.napoli.it



**COMUNE DI VILLARICCA
PROVINCIA DI NAPOLI
COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITÀ**

iDAutomation.com Inc. DEVIC



Comune di Villaricca (Napoli)

U - 12/03/2013 - Prot. N. 0002257 (144837) - 07/03

UFFVISEGGENERALE

RAPP. SINDACALE UNITARIA

- **Rappresentanza Sindacale
Unitaria**

p.c. avv. Teresa di Marino
Assessore alle Pari Opportunità

SEDE

OGGETTO: Informativa preventiva del Piano Triennale Comunale per le Pari Opportunità.

In riferimento all'oggetto, si invia in allegato alle SS. LL. in indirizzo schema di Piano Triennale Comunale per le Pari Opportunità, per l'informativa preventiva. Eventuali osservazioni al Piano dovranno pervenire entro e non oltre il prossimo 19 marzo 2013, al fine di consentire la sua sollecita approvazione da parte della Giunta Comunale.

Villaricca, dalla Casa Comunale, 12 marzo 2013



IL PRESIDENTE DEL COMITATO

DR. FORTUNATO CASO

Comune di Villaricca - Comitato Unico di Garanzia Pari Opportunità - Corso Vittorio Emanuele II, 60 -
Villaricca Telefono: 0818191252 - Fax: 0815064147 - sito www.comune.villaricca.na.it

Sulla presente deliberazione sono espressi, ai sensi dell'art.49, comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, i seguenti pareri:

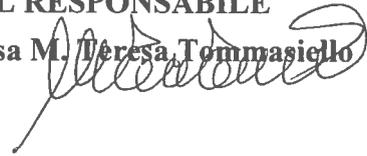
In ordine alla regolarità tecnica:

Perete Favorabile all'Approvazione del Piano Triennale di Azioni Partitive e favore delle pari opportunità per il periodo 2013-2015

Li: 4 / 4 / 2013

IL RESPONSABILE

Dott.ssa M. Teresa Tommasiello



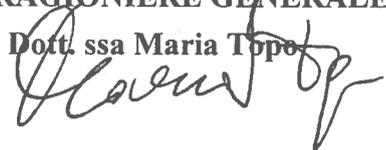
In ordine alla regolarità contabile:

Approvazione del Piano Triennale di Azioni Partitive e favore delle pari opportunità.."
Letta la proposta di deliberare, della stessa non si evincevano sprechi e varchi del Bilancio Comunale. /
Ponno contabile non dovuto /

Li: 08 / 04 / 2013

IL RAGIONIERE GENERALE

Dott. ssa Maria Topo



IL SINDACO
Avv. Francesco Gaudieri

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Franco Natale

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 16/04/2013 per rimanervi per quindici gg. consecutivi (art. 32 Legge. 18/06/2009, n. 69).**
- **E' stata trasmessa con elenco tramite e-mail, in data 16/04/2013, ai Capigruppo Consiliari (Art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).**

Dalla residenza comunale Li' 16/04/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG
Dr. Fortunato Caso

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- **E' divenuta esecutiva il giorno 16/04/2013**
- **Con la dichiarazione di immediata esecutività di cui alla deliberazione all'interno.**
- **Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 32, comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)**

Dalla residenza comunale Li': 16/04/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.
Dr. Fortunato Caso

Il presente provvedimento viene assegnato a: Rag. – dr.ssa Tommasiello

Della residenza municipale li': _____/_____/_____

Copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta da parte del responsabile:

Addì 16/04/2013 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____